

Centrets Samarbejdsprincipper / The Center's Guiding Principles

Version: 30.10.2025

1. Formål/Objective

Dette dokument beskriver de samarbejdsprincipper, der danner rammen for samarbejdet i TRANSITION. Principperne er først og fremmest et internt redskab, der skal hjælpe os med at skabe en god hverdag sammen og udvikle en stærk centerkultur. Samtidig fungerer de også som en måde at vise omverdenen og vores samarbejdspartnere på, hvad vi står for og hvordan vi ønsker at arbejde sammen.

Vi har formuleret centrets samarbejdsprincipper for at skabe en fælles ramme, der kan guide os i hverdagen. Principperne er ikke detaljerede regler, men pejlemærker for, hvordan vi ønsker at møde hinanden som kolleger: med tydelighed, tryghed, omsorg og generøsitet. Vores udgangspunkt er, at forskning lykkes bedst, når vi arbejder i et miljø præget af tillid, åbenhed og respekt for hinandens bidrag.

This document sets out the guiding principles for how we work together at TRANSITION. The principles are, first and foremost, an internal tool to help us build an inspiring working environment and a strong centre culture. At the same time, they are a way of showing external partners and the wider community what we stand for and how we choose to work together.

We have set out the centre's guiding principles to give us a common framework for how we work together on a daily basis. They are not detailed rules, but markers of how we want to relate to one another as colleagues: with transparency & clear communication, trust & reassurance, care, and generosity. At heart, we believe research flourishes in an environment built on trust, openness, and respect for each other's contributions.



2. Tydelighed / Transparency & clear communication

Tydelighed betyder, at vi gør det let at forstå hinanden, og at vi ved, hvad vi kan forvente af hinanden.

I samarbejdet: Vi siger, hvad vi har brug for, og hvad vi selv kan bidrage med.

Organisatorisk: Vi arbejder med klare rammer for møder, deadlines og ansvar. Det meldes klart ud, hvilke arrangementer man forventes at deltage i.

Arbejdskultur: Vi giver ærlig feedback og tager de svære samtaler på en respektfuld måde.

Transparency & clear communication mean that we make it easy to understand one another and that we know what we can expect from one another.

When working together: We communicate clearly what we need and what we can contribute.

Organizationally: We keep meetings, deadlines, and responsibilities clearly defined. Mandatory events are clearly marked as such.

Working culture: We give honest feedback and address difficult conversations in a respectful way.

3. Tryghed / Trust and reassurance

Tryghed betyder, at vi har tillid til hinanden fordi vi er opmærksomme på og respekterer hinandens faglige og sociale forskelligheder.

Faglig tryghed: Vi kan dele ufærdige ideer og tvivl, velvidende at feedback gives for at styrke – ikke for at dømme.

Social tryghed: Vi kan være os selv og ved, at forskellighed respekteres og værdsættes.

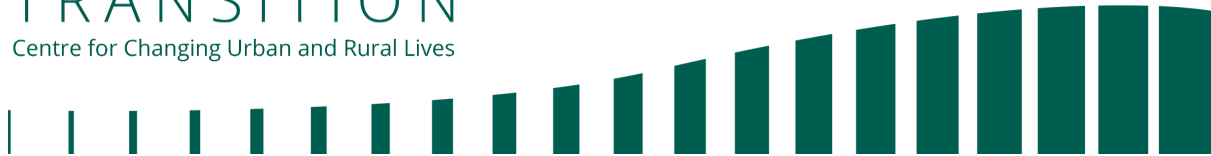
Organisatorisk tryghed: Vi arbejder i gennemsigtige processer og med transparente beslutninger såvel som med klare roller og rammer, så vi ved, hvad der forventes og hvad vi kan regne med.

Trust and reassurance mean that we trust one another because we are aware of and respect each other's academic and social differences.

Academic reassurance: We can share unfinished ideas and doubts, knowing feedback is given to support and strengthen each other – not to judge.

Social awareness: We can be ourselves, because we know that our individual differences are respected and valued.

Organizational sense of security: We work with transparent processes and decisions as well as with clear roles and clear frameworks, so we know what is expected and what we can rely on.



4. Omsorg / Care

Omsorg betyder, at vi tager ansvar for hinanden(s trivsel).

I hverdagen: Vi lægger mærke til hinanden, spiser sammen og hjælper, når der er brug for det.

I samarbejdet: Vi giver feedback på en måde, der bygger op fremfor at bryde ned.

I fællesskabet: Vi skaber en kultur, hvor alle kan trives og udvikle sig, og hvor forskellighed ses som en styrke.

Care means taking responsibility for each other('s wellbeing).

In everyday life: We take notice of one another, share meals, and step in when support is needed.

When working together: We give feedback in ways that build up rather than break down.

As a team: We foster a culture where everyone can thrive and develop, and where diversity is seen as a strength.

5. Generøsitet / Generosity

Generøsitet betyder, at vi skaber plads til, at alle kan udvikle sig.

Videndeling: Vi deler ideer, data, ressourcer og netværk åbent.

Samarbejde: Vi engagerer os i hinandens projekter og investerer tid, også hvis man selv ikke kan se et direkte udbytte af det.

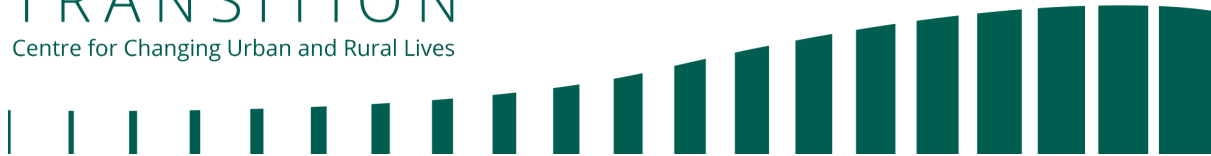
Anerkendelse: Vi viser hinanden anerkendelse, løfter hinanden frem og fejrer hinandens succeser.

Generosity means creating space so that all can develop themselves.

Knowledge sharing: We share ideas, data, resources, and networks openly.

Collaboration: We engage with each other's projects and invest time, even if one may not see an immediate benefit for oneself.

Recognition: We give each other credit, recognize and highlight contributions, and celebrate each other's successes.



6. Principper i praksis / Principles in practice

Vi gør principperne konkrete i hverdagen gennem vores måde at arbejde sammen på:

Vi prioriterer at være fysisk til stede på centret, fordi det styrker både samarbejdet og fællesskabet. Mandag og tirsdag er faste mødedage på centret.

Vi prøver at huske hinandens fødselsdage og vi markerer hinandens milepæle, fordi vi vil hinanden som kolleger og mennesker.

Vi prioriterer arrangementer, der forventes at deltage i. Hvilke arrangementer det er gøres tydeligt. Den enkelte vælger de arrangementer, som synes at være fagligt relevante, blandt centrets resterende arrangementer. Man melder altid afbud når man ikke deltager.

Vi inviterer til tværfagligt samarbejde og når vi samarbejder, afstemmer vi forventningerne med hinanden.

Vi laver åbne formater for samarbejde – fx fælles Data Labs – hvor alle kan invitere og deltage. Vi sørger for, at aktiviteter er åbne og tæt forbundet med instituttet og museet.

Centrets Samarbejdsprincipper er et levende dokument. Vi vender tilbage til dem hvert år og justerer og udvikler dem i takt med, at centret forandrer sig.

We put the principles into practice through the way we work together:

We prioritize being physically present at the center, because it strengthens both collaboration and community. Mondays and Tuesdays are fixed meeting days at the center.

We try to remember each other's birthdays and mark milestones, because we value one another as colleagues and as people.

We prioritize mandatory events. Mandatory events are clearly marked as such. For the remaining activities, each person chooses what seems most relevant for their research. If you cannot attend, you always let the group know.

We invite each other to interdisciplinary collaboration, and when we work together, we make sure to align our expectations.

We create open formats for collaboration – such as joint Data Labs – where everyone is free to invite and participate. We also ensure that activities remain open and well connected to the department and the museum.

The Centre's Guiding Principles are a living document. We revisit them every year, adjusting and developing them as the center evolves.